



УТВЕРЖДАЮ:

ВРИО главного врача

БУ «Центр общей
врачебной практики»

О.В. Семёнова

«14» января 2021

**КАРТА
КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ
БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ХАНТЫ-МАНСИСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА - ЮГРЫ
«ЦЕНТР ОБЩЕЙ ВРАЧЕБНОЙ ПРАКТИКИ»**

№ п/ п	Коррупционно- опасные полномочия	Наименование структурного подразделения	Наименование должности (с указанием Ф.И.О.)	Типовые ситуации	Степень риска (низкая, средняя, высокая)*	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска, сроки выполнения
1	Размещение в установленном законодательством Российской Федерации порядке заказов и заключение государственных контрактов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для обеспечения деятельности учреждения	Бухгалтерия	Контрактный управляющий Ефимова Н.В. И.о. главного бухгалтера Зорина М.В.	Формирование и обоснование потребности в товарах, работах, услугах на основании реальных потребностей. Составление описания объекта закупки под конкретного поставщика (исполнителя). Подписание актов приемки оказанных услуг (выполнение работ) и приемки товаров до фактического исполнения контракта. Необоснованное затягивание (ускорении) приемки и оплаты по контракту. Необоснованные претензии по объемам,	низкая	Осуществление бюджетным учреждением полномочий по: - контролю в потребности в товарах, работах, услугах; - планированию закупок; - определению поставщиков (исполнителей); - заключению и исполнению контрактов, включая приемку поставленных товаров, выполненных работ (их результатов), оказанных услуг. Разъяснение работникам учреждения: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного

				срокам, качеству исполнения обязательств по контракту. Указанные действия осуществляются работниками учреждения за незаконное вознаграждение, подарок, получение иной имущественной выгоды или с целью их истребования от поставщика (исполнителя).		правонарушения; - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
2	Организация приема граждан, обеспечение своевременного и полного рассмотрения устных и письменных обращений граждан, в том числе поступивших по информационно-телекоммуникационным сетям общего пользования и сети Интернет, принятие по ним решений и направление ответов в установленный законодательством срок.	Общеполитический медицинский персонал	ВРИО главного врача Семёнова О.В. Заведующий поликлиники Н.Г. Шерстова Специалист отдела кадров Граждян И.В.	Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений. Требование от граждан информации, предоставление которой не предусмотрено законодательством Российской Федерации. Необоснованное затягивание решения вопроса сверх установленных сроков (волокита) при принятии решений, связанных с реализацией прав граждан. Указанные действия осуществляются работниками учреждения за незаконное вознаграждение, подарок, получение иной имущественной выгоды или с целью их истребования от обратившегося гражданина.	низкая	Исключение необходимости личного взаимодействия (общения) сотрудников управления с гражданами и организациями. Использование информационных технологий в качестве приоритетного направления для осуществления служебной деятельности. Разъяснения работникам учреждения: - обязанности незамедлительно сообщить руководителю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
3	Организация исполнения запросов	Общеполитический	Заведующий поликлиники	Нарушение установленного порядка исполнения	низкая	Разъяснение работникам учреждения:

	граждан, а также лиц без гражданства, связанных с реализацией из законных прав и свобод, а также оформление в установленном порядке справок, листов нетрудоспособности.	медицинский персонал	Н.Г. Шерстова Специалист отдела кадров Граждиян И.В.	запросов. Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено законодательством Российской Федерации. Необоснованное затягивание решения вопроса сверх установленных сроков при принятии решений, связанных с реализацией прав граждан или юридических лиц. Указанные действия осуществляются работником учреждения за незаконное вознаграждение, подарок, получение иной имущественной выгоды или с целью их истребования от обратившегося с запросом физического или юридического лица		- обязанности незамедлительно сообщить руководителя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
--	---	----------------------	--	---	--	---

*Критериями определения степени риска государственного гражданского служащего при осуществлении коррупционно-опасных полномочий являлись следующие условия:

- уровень вовлечения в процесс принятия решения (единолично, в состав комиссии);
- условия, степень участия, широта полномочий при принятии окончательного решения;
- вероятность возникновения ситуации (условий), способствующих коррупции;
- наличие возможности для совершения коррупционного действия;
- наличие и уровень (порядок) контроля процесса и результата принятия решения.